



TRIN 1



Kickoff & udvælgelse

- Opstartsmøde med leder / ejer
- Udvalg 2–3 top-performere til test

TRIN 2



Test af top-performere

- Hogan personlighedstest: HPI, MVPI, HDS
- Swift Aptitude Test: Kognitiv evne
- Test udfyldes online
- 2 timers mundtlig tilbagemelding pr. person
- Udarbejdelse 1 rapport pr. testet person

TRIN 3



Benchmark-profil

- Sammenligning af testresultaterne og identificering af:
 - a. Fælles træk
 - b. Kognitive mønstre
 - c. Motivationsmønstre
 - d. Potentielle faldgruber
- Udarbejdelse af en Top Performer-profil

Kan bruges som screeningværktøj i fremtidig rekruttering

TRIN 4



Screening af nye kandidater (valgfrit tillæg)

- Nye kandidater testes op imod benchmark
- Vurdering af “fit” og mundtlig tilbagemelding
- Mulighed for 1–2 coachingsamtaler for de udvalgte

TRIN 5



Opsamling & anbefalinger

- 1 møde med ledelsen med gennemgang af:
 - Indsigter fra testen
 - Den samlede profil
 - Forslag til brug i fremtidig rekruttering og onboarding