

LOTTE CHRISTENSEN
COACH & SENIORKONSULENT



Strategisk Selvindsigt med Personlighedstestning



Telefonnummer
+45 2065 7531



Besøg hjemmesiden
<https://lottechristensen.com/>



www.linkedin.com/in/lotte-christensen-1a118329b



FORMÅL MED ASSESSMENT

En assessment er et databaseret værktøj til at forstå individets professionelle profil.

Den giver et klart billede af:

- personlige egenskaber
- motivationsfaktorer og værdier
- styrker, sociale kompetencer og risici
- præstationspotentiale og udviklingsområder

Formålet er at vurdere personens match med en rolle – både nuværende og fremtidig – og at styrke målrettet udvikling, rekruttering og ledelse.

Når flere teammedlemmer vurderes, får man samtidig indblik i teamets samlede dynamik, værdier, effektivitet og udviklingspotentiale.



Assessments bruges strategisk i mange sammenhænge, hvor det er afgørende at træffe velfunderede beslutninger om mennesker og organisationer

- Rekruttering og kandidatudvælgelse
Objektiv vurdering af fit til specifikke roller og organisationskultur
- Personlig og faglig udvikling
Dataunderstøttet indsigt som udgangspunkt for coaching og udviklingsplaner
- Ledelsesudvikling og succession planning
Kortlægning af potentiale til fremtidige lederroller og styrkelse af pipelinen
- Talentprogrammer
Identifikation og prioritering af de mest udviklingsparate profiler
- Teamdiagnoser og -udvikling
Forståelse af gruppedynamik, komplementære styrker og samarbejdsformer
- Organisatoriske forandringer
Støtte til reorganisering, strategiimplementering og kulturforandring

HOGAN ASSESSMENT

3 FORSKELLIGE TESTVÆRKTØJER



Hogan Personality Inventory (HPI) - Solsiden

HPI måler de styrker og personlighedstræk, som kommer til udtryk i dagligdagen – fx hvordan en person samarbejder, kommunikerer og leder. Den giver værdifuld indsigt i, hvordan personer bedst når deres mål og fungerer i professionelle relationer. HPI er udviklet til erhvervslivet og bruges til både rekruttering og udvikling.

Hogan Development Survey (HDS) - Skyggesiden

HDS afdækker potentielle faldgruber i adfærd – de mønstre, der kan opstå under pres, stress eller ved lav selvmonitorering. Disse adfærdstræk kan hæmme samarbejde, lederskab og karriereudvikling, hvis de ikke bliver bevidstgjort og håndteret. HDS hjælper med at forebygge og minimere risikoen for kontraproduktiv adfærd.

Hogan Forecast Values (MVPI) - Indersiden

MVPI måler, hvad der motiverer os, og hvilke værdier vi navigerer efter. Den viser, hvor godt en person vil passe ind i en kultur, et team eller en lederrolle. Når vi forstår, hvad der driver os, kan vi skabe langt bedre match mellem mennesker og organisationer – og fremme både trivsel og performance.



TESTEN ER ET VÆRKTØJ - SAMTALEN SKABER FORANDRINGEN

Når jeg igangsætter et nyt coachingforløb, tager jeg altid udgangspunkt i den enkelte kundes behov. Min tilgang er både tilpasset og forankret i erfaring fra tidligere samarbejder med større internationale virksomheder.

Lotte Christensens coaching bygger på høj faglighed, forretningsforståelse og en praksisnær metode, der sikrer reel effekt og vedvarende udvikling.

I coaching bruger vi resultaterne til at:

- Sætte mål og retning for udvikling
- Øge selvindsigt og refleksion
- Identificere blinde vinkler og uudnyttet potentiale
- Skabe adfærdsændring i praksis
- Styrke personligt lederskab og robusthed



HOGAN

forløb



- Indeholder test med alle 3 rapporter HPI, MVPI, HDS
- 2 timers tilbagemelding
- 2 coaching samtaler med afsæt i personprofil
- Test udfyldes online
- Samtaler gennemføres face-to-face eller online
- 1 Rapport
- Pris: 15.000 plus moms.



LOTTE CHRISTENSEN
ERHVERVSCOACH



Tulipan

Forår, ny begyndelse, transformation
forandring, potentiale og “ny retning”

KONTAKT

INFORMATION



+45 2065 7531



LC@LOTTECHRISTENSEN.COM



WWW.LOTTECHRISTENSEN.COM



TH. SAUERS VEJ 21, 9000 AALBORG

