



TOP PERFORMER PROFIL

Du kan ikke kopiere succes uden at kende

Opskriften



*DATA
DYBDE
DRIVE*



VELKOMMEN

HR & REKRUTTERINGSPARTNER

Vi hjælper virksomheder med at identificere, teste og forstå deres egne topperformere – og bruge den viden til at skabe en **målbar succesprofil**, som kan bruges i både rekruttering og udvikling.

LOTTE CHRISTENSEN

+ 45 2065 7531

Th. Sauers Vej 21, 9000 Aalborg

● www.lottechristensen.com

DET FÅR DU MED I FORLØBET

INDSIGT I DINE TOPPERFORMERE

- Gennemtestet analyse af 2–3 af dine bedste medarbejdere
- Personligheds- og kognitive tests (Hogan & Swift Aptitude)
- Klarlægning af styrker, tænkning, motivation og risikoadfærd

EN KONKRET TOPPERFORMER-PROFIL

- Et samlet overblik over, hvad der kendetegner succes i din virksomhed
- Brugbar som rekrutteringsværktøj, udviklingskompas og kulturmåler
- Tilpasset din virkelighed – ikke en generisk profil



DET FÅR DU MED I FORLØBET

PROFESSIONEL FEEDBACK OG SPARRING

- Individuel tilbagemelding for hver testet medarbejder
- Samlet opsamling med dig som leder – med konkrete anbefalinger
- Mulighed for screening af fremtidige kandidater mod profilen

ET VÆRKTØJ DU KAN BRUGE IGEN OG IGEN

- Rekrutter med større præcision
- Onboard nye medarbejdere hurtigere
- Udvikl eksisterende team med afsæt i dokumenteret viden



VISION



At skabe virksomheder, hvor rekruttering og udvikling bygger på indsigt – ikke mavefornemmelser.

Vi tror på, at mennesker trives og præsterer bedst, når de bliver forstået.

Derfor er vores langsigtede mål at hjælpe virksomheder med at identificere og tiltrække de rette talenter – og udvikle dem med respekt for deres unikke potentiale.

Mennesker trives bedst, når de bliver forstået – og valgt med omtanke.



MISSION



At give ledere en enkel, professionel og testbaseret metode til at rekruttere og udvikle medarbejdere med større træfsikkerhed og færre fejl.

Vi hjælper med at kortlægge, hvad der gør jeres bedste medarbejdere bedst – og omsætter den viden til konkrete profiler, beslutningsgrundlag og udviklingsmuligheder.

Uden HR-afdeling. Uden gætværk.



Bare det, der virker.

**Du kan ikke
kopiere succes
uden at kende
opskriften**



HVOR GODT KENDER DU EGENTLIG DINE TOP-PERFORMERE?

**DE FLESTE LEDERE HAR EN KLAR
FORNEMMELSE AF, HVEM DERES BEDSTE
MEDARBEJDERE ER**

**MEN SPØRGSMÅLET ER SJÆLDENT HVEM
– DET ER HVORFOR.**

Hvad er det, der gør netop de personer i stand til at lykkes bedre end andre i samme rolle?



- Er det måden, de tænker på?
- Den måde, de reagerer under pres?
- Deres motivation?
- Eller noget fjerde?

I mange virksomheder er disse spørgsmål stadig ubesvarede – og alligevel spiller de en afgørende rolle i både rekruttering, udvikling og performance.

FRA MAVEFORNEMMELSE TIL MØNSTERGENKENDELSE

Når du ansætter nye medarbejdere, sker det ofte med udgangspunkt i CV, kemi og erfaring. I virkeligheden er det de underliggende mønstre, der har størst betydning for, om en person får succes i rollen – og hos netop jer.



HR & REKRUTTERINGSPARTNER



Forestil dig, at du kunne kortlægge de fællestræk, der kendetegner dine bedste medarbejdere.



Ikke bare overfladisk – men baseret på data fra personlighedstest, kognitive målinger og praktisk erfaring.

Så kunne du begynde at rekruttere og udvikle nye talenter ud fra en konkret profil – ikke gætteri.



Når du kender opskriften, bliver det lettere at træffe beslutninger:

- Du får en målbar referenceramme, når du skal vælge mellem kandidater
- Du får indblik i, hvad der virker i jeres kultur og kontekst
- Du får en forståelse, der kan bruges til onboarding og udvikling – ikke kun udvælgelse

DET HANDLER IKKE OM AT SÆTTE FOLK I KASSER.

Det handler om at skabe et klart billede af, hvad der fungerer hos jer – og hvordan I kan bruge det strategisk og menneskeligt.



HR & REKRUTTERINGSPARTNER



En indsigt, du kan bruge igen og igen



Et testbaseret forløb med fokus på jeres topperformere behøver ikke være stort, kompliceret eller kræve en HR-afdeling.

Du kan begynde at rekruttere og udvikle nye talenter ud fra en konkret profil – ikke gætteri.

ER DU NYSGERRIG PÅ, HVORDAN DET KUNNE SE UD HOS JER?

Så er det næste skridt enkelt:

En uforpligtende samtale, hvor vi ser på, hvad I allerede ved – og hvad I måske mangler at opdage.

TELEFON +45 2065 7531

WEBSITE : WWW.LOTTECHRISTENSEN.COM

MAIL: LC@LOTTECHRISTENSEN.COM

TAK



**TRIN 1****Kickoff & udvælgelse**

- Opstartsmøde med leder / ejer
- Udvalg 2–3 top-performere til test

TRIN 2**Test af top-performere**

- Hogan personlighedstest: HPI, MVPI, HDS
- Swift Aptitude Test: Kognitiv evne
- Test udfyldes online
- 2 timers mundtlig tilbagemelding pr. person
- Udarbejdelse 1 rapport pr. testet person

TRIN 3**Benchmark-profil**

- Sammenligning af testresultaterne og identificering af:
 - a. Fælles træk
 - b. Kognitive mønstre
 - c. Motivationsmønstre
 - d. Potentielle faldgruber
- Udarbejdelse af en Top Performer-profil

Kan bruges som screeningværktøj i fremtidig rekruttering

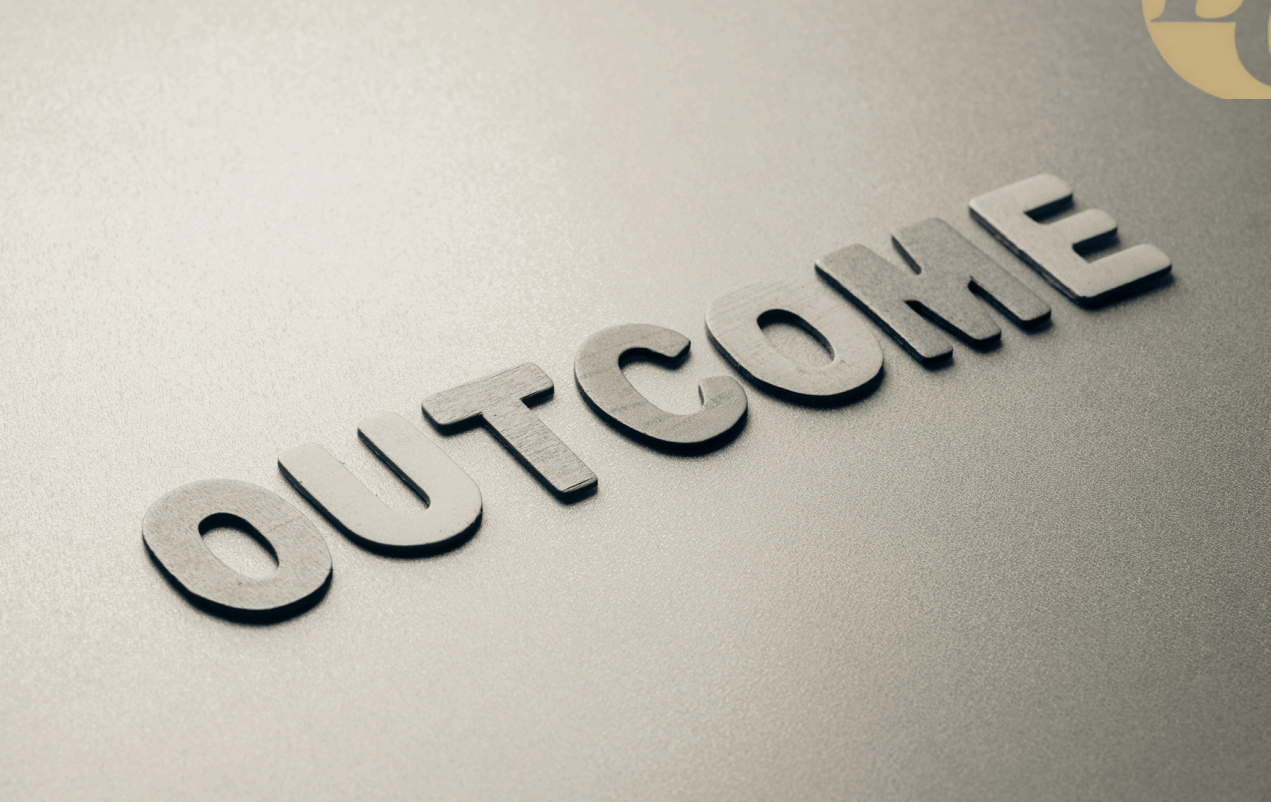
TRIN 4**Screening af nye kandidater (valgfrit tillæg)**

- Nye kandidater testes op imod benchmark
- Vurdering af “fit” og mundtlig tilbagemelding
- Mulighed for 1–2 coachingsamtaler for de udvalgte

TRIN 5**Opsamling & anbefalinger**

- 1 møde med ledelsen med gennemgang af:
 - Indsigter fra testen
 - Den samlede profil
 - Forslag til brug i fremtidig rekruttering og onboarding

KONKRETE LEVERANCER



OUTCOME

- 2–3 individuelle rapporter (Hogan + Swift)
- 1 samlet benchmark-profil
- 1 præsentation eller opsamling til ledelsen
- Mulighed for tilkøb: screening af nyansatte, coaching, rekrutteringssupport

PRIS OVERSIGT



BASIS

2 TESTEDE
+
PROFIL
+
1 MØDE

KR.
24.900

UDVIDET

3 TESTEDE
+
PROFIL
+
1 MØDE
+
1 COACHING
SESSION/KANDIDAT

KR.
34.500

SCREENING OPFØLGNING

PR. KANDIDAT:
TEST
+
VURDERING

KR
7.900

TILKØB

COACHING
PR./SESSION
(1 TIME)

KR.
1500

SKRIFTLIGHED EFTER AFTALE