

EXECUTIVE COACHING

UDVIKLING MED AFSÆT I DATA OG MENNESKELIG ADFÆRD

Et forløb, der giver indsigt i egne mønstre og styrker evnen til at agere effektivt i rollen – som leder eller medarbejder.

Datadreven tilgang, der står på tre stærke søjler



FORRETNINGS FORSTÅELSE 01

Indsigt i virksomhedens strategi, mål og kontekst, så vurderingen af kandidaten sker i forhold til det, der faktisk skal lykkes.



PSYKOLOGISK INDSIGT 02

En forståelse af, hvordan et menneske tænker, handler og reagerer – både i hverdagen og under pres.



PSYKOMETRISK TEST 03

Objektiv måling af personlighed, motivation og potentiale baseret på videnskabeligt validerede tests.



Lotte Christensen
Ledelsesrådgiver
& Erhvervscoach

Coaching tilpasset den enkelte – i den virkelighed, de skal lykkes i.



www.lottechristensen.com



Lc@lottechristensen.com



+45 2065 7531

EXECUTIVE COACHING



FORMÅL

Udvikling af ledere og medarbejdere kræver mere end refleksion. Det kræver indsigt i adfærd, tydelig retning og evnen til at omsætte det i praksis.

- At styrke evnen til at agere effektivt i rollen.
- At omsætte indsigt i adfærd og potentiale til handling.
- At skabe klarhed i beslutninger og prioriteringer.
- At udvikle ledere og medarbejdere i deres konkrete kontekst.
- At understøtte fremdrift og resultater i organisationen.

BAGGRUND

Udvikling af ledere og medarbejdere sker ofte i mødet med konkrete udfordringer i rollen – fx i samarbejde, beslutningstagning eller håndtering af pres. Samtidig tager udvikling ofte udgangspunkt i refleksion alene, uden et klart billede af adfærd og mønstre.

Når indsigt i adfærd bringes i spil, bliver det muligt at arbejde målrettet med både udfordringer og de ressourcer, der ellers ikke bringes i anvendelse.

Det styrker evnen til at træffe beslutninger, navigere i kompleksitet og skabe effekt i rollen.

ASSESSMENT TEST i COACHING

Assessmenttest anvendes som en integreret del af coachingforløb for at skabe et mere præcist og databaseret grundlag for udvikling. Testene giver indsigt i adfærd, motivation og beslutningsstil og gør det muligt at arbejde målrettet med de mønstre, der påvirker lederens og medarbejderens effekt i organisationen.

Indsigten kobles direkte til den virkelighed, den enkelte skal lykkes i – herunder rolle, ansvar, relationer og organisatoriske krav. Ved at forbinde personlighedsdata med den konkrete kontekst bliver coaching mere fokuseret og handlingsorienteret.

Det betyder, at udvikling ikke alene baseres på refleksion, men på en struktureret forståelse af adfærd i praksis – og hvad der skal til for at skabe effekt. Assessmenttest styrker dermed coachingens kvalitet og bidrager til, at indsigt omsættes til adfærd og resultater i organisationen.

FORVENTET RESULTAT

Forløbet styrker lederens og medarbejderens evne til at omsætte indsigt til konkret adfærd i den virkelighed, de skal lykkes i.

Det betyder, at den enkelte bliver bedre i stand til at:

- træffe klare og velbegrundede beslutninger
- skabe retning og prioritere i opgaver og ansvar
- agere mere bevidst i samarbejde og relationer
- håndtere pres og kompleksitet i rollen
- omsætte egne styrker og potentiale til konkret effekt

EFFEKT FOR VIRKSOMHEDEN

- Stærkere beslutningsgrundlag i ledelse og samarbejde
- Bedre sammenhæng mellem rolle, adfærd og opgaver
- Øget kvalitet i samarbejde og ledelsespraksis
- Mere målrettet anvendelse af medarbejderes ressourcer
- Styrket evne til at skabe fremdrift og resultater

