

LEDELSE, ARBEJDSKULTUR & ORGANISATORISK ROBUSTHED

STYRK FUNDAMENTET FOR STABILITET, PERFORMANCE OG VÆKST



Christina Bredahl Frederiksen

MisbrugsSpecialisten
Strategisk rådgiver



Lotte Christensen

Ledelsesrådgiver
Erhvervscoach

**FÅ OP TIL KR 50.000,
- I ET SMV:PRO FORLØB**

Du får:

- analyse af ledelsesstruktur, roller og ansvar
- kortlægning af samarbejdsmønstre og arbejdskultur
- identifikation af organisatoriske barrierer og risikofaktorer
- anbefalinger til styrkelse af ledelse, struktur og organisering
- en udviklingsplan med mål, prioriteringer og næste skridt



www.lottechristensen.com



Lc@lottechristensen.com



+45 2065 7531



Om rådgiverpakken

Med rådgiverpakken om **ledelse, arbejdskultur og organisatorisk robusthed** får du hjælp til at analysere de organisatoriske forhold, der har betydning for din virksomheds performance, stabilitet og udvikling.

Forløbet tager udgangspunkt i virksomhedens ledelse, samarbejds mønstre og organisatoriske rammer. På baggrund af analysen får du hjælp til at afklare udviklingsområder og omsætte dem til konkrete prioriteringer og en udviklingsplan for virksomheden.

Rådgivningen gennemføres i samarbejde mellem Lotte Christensen, Ledelsesrådgiver & erhvervscoach og Christina Bredahl Frederiksen, MisbrugsSpecialisten & Strategisk rådgiver, som bidrager med faglige perspektiver inden for strategi, ledelse og organisationsudvikling samt organisatoriske risikofaktorer, robusthed og forebyggende strukturer i arbejdslivet.

- Øvre prisramme: 100.000 kr. med 50 % tilskud
- Krav: Forløbet skal føre til en udviklingsplan for virksomheden.

www.lottechristensen.com

www.misbrugsspecialisten.dk



Uddybende beskrivelse



Rådgiverpakken er udviklet til virksomheder, der ønsker et stærkere grundlag for at arbejde strategisk med ledelse og organisering.

Mange virksomheder oplever, at udfordringer med samarbejde, ansvar, stabilitet eller performance ikke kun handler om enkeltpersoner, men om de organisatoriske rammer, ledelsespraksis og samarbejds mønstre, der præger hverdagen. Når sådanne forhold ikke bliver analyseret og håndteret i tide, kan de påvirke både drift, fastholdelse, effektivitet og virksomhedens udviklingsmuligheder.

Forløbet hjælper virksomheden med at få øje på de organisatoriske forhold, der kan bremse udvikling eller skabe unødigt sårbarhed. Det kan blandt andet være uklar rollefordeling, manglende sammenhæng mellem strategi og praksis, uhensigtsmæssige samarbejds mønstre eller arbejdskulturelle forhold, der påvirker trivsel og stabilitet.

Forløbet har ikke fokus på drift eller individuelle behandlingsforløb. Fokus er på virksomhedens struktur, ledelse, kultur og organisering, og på hvordan disse forhold kan styrkes, så virksomheden står mere robust og har et bedre grundlag for at træffe strategiske beslutninger.

www.lottechristensen.com

www.misbrugsspecialisten.dk



Sådan kan forløbet bruges



Forløbet kan blandt andet bruges af virksomheder, som ønsker at:

styrke ledelsens beslutningsgrundlag

skabe tydeligere roller, ansvar og prioriteringer

få bedre sammenhæng mellem strategi og daglig praksis

analysere samarbejdsmønstre

identificere organisatoriske risikofaktorer tidligt

styrke organisationens robusthed og stabilitet

skabe et mere solidt fundament for vækst og udvikling

www.lottechristensen.com

www.misbrugsspecialisten.dk



De to faglige perspektiver

Lotte Christensen bidrager med strategi, ledelse og organisationsudvikling. Her er fokus på virksomhedens retning, struktur, ledelsespraksis, prioriteringer og organisatoriske udviklingsbehov. Lotte anvender praksisnære kolleger, hvor hun bl.a. inddrager **Christina Bredahl Frederiksen**, der bidrager med viden om organisatoriske risikofaktorer, robusthed og forebyggende strukturer i arbejdslivet. Her er fokus på de forhold i kultur, samarbejde og organisering, der kan påvirke trivsel, arbejdsevne, stabilitet og håndtering af komplekse medarbejdersituationer.

Kombinationen af de to fagligheder giver virksomheden et mere helhedsorienteret beslutningsgrundlag, fordi både ledelse, struktur, arbejdskultur og organisatoriske risikofaktorer bliver analyseret samlet.

www.lottechristensen.com

www.misbrugsspecialisten.dk



Resultat for virksomheden

Forløbet munder ud i en udviklingsplan, som giver virksomheden et konkret grundlag for det videre arbejde. Udviklingsplanen kan blandt andet indeholde:

- centrale udviklingsområder
- strategiske mål og prioriteringer
- anbefalinger til ledelse og organisering
- forslag til tydeligere roller og ansvar
- næste skridt og overordnet retning for implementering

Det forventede udbytte er et stærkere strategisk grundlag, tydeligere organisatoriske rammer og bedre forudsætninger for stabil drift, samarbejde og udvikling.

Varighed: 8 - 10 måneder

Omfang: 10 møder

Pris: Op til 100.000 kr. Tilskud: op til 50 % via SMV:PRO

Krav: Forløbet afsluttes med en udviklingsplan

Forløbet er strategisk og forretningsorienteret og omfatter ikke drift, behandling eller individuelle forløb.

www.lottechristensen.com

www.misbrugsspecialisten.dk

