

STRATEGI, LEDELSE & ORGANISATIONSUDVIKLING

Evidensbaseret udviklingsforløb for små og mellemstore virksomheder, der ønsker at styrke strategi, ledelse og organisatorisk performance.

Når strategi skal fungere i praksis, kræver det klar ledelse og tydelige roller.



Lotte Christensen
Ledelsesrådgiver & coach

UDVIKLINGSFORLØB FOR VIRKSOMHEDER



STRATEGISK ANALYSE. 01

Analyse af virksomhedens strategiske udgangspunkt, mål og prioriterede vækstinitiativer.



ORGANISATIONS ANALYSE. 02

Kortlægning af ledelsesstruktur, roller, ansvar og organisatoriske barrierer for performance.



STRATEGISK UDVIKLINGSPLAN. 03

Udarbejdelse af en konkret udviklingsplan med prioriteringer, KPI'er og implementering.

Strategi · Ledelse · Organisationsudvikling



www.lottechristensen.com



Lc@lottechristensen.com



+45 2065 7531

STRATEGI, LEDELSE & ORGANISATIONSUDVIKLING

Evidensbaseret udviklingsforløb

FORMÅL

Formålet er at styrke virksomhedens strategiske beslutningsgrundlag og organisatoriske robusthed med henblik på øget vækst, produktivitet og stærkere ledelseskapacitet.

BAGGRUND

Mange virksomheder oplever, at strategiske ambitioner ikke altid omsættes effektivt i organisationen. Uklarhed i prioriteringer, roller og ressourceudnyttelse kan påvirke performance og fremdrift.

INDHOLD OG AKTIVITETER

- Analyse af strategisk udgangspunkt og mål
- Kortlægning af organisatoriske barrierer
- Identifikation af risikofaktorer
- Prioritering af vækstinitiativer
- Udvikling af KPI- og målstyring
- Strategisk udviklingsplan

FORVENTET RESULTAT

En konkret strategisk udviklingsplan med mål, prioriterede indsatser, KPI'er, tidslinje og ansvarsfordeling.

EFFEKT FOR VIRKSOMHEDEN

Projektet styrker virksomhedens strategiske og organisatoriske fundament, så ledelsen kan skabe bedre resultater og udnytte virksomhedens vækstpotentiale.

Virksomheden opnår:

- **Klar retning** i virksomhedens strategiske prioriteringer
- **Bedre beslutningsgrundlag** for investeringer og udvikling
- **Stærkere ledelseskapacitet** og **tydeligere ansvar** i organisationen
- **Øget produktivitet** gennem bedre udnyttelse af ressourcer og kompetencer
- **Bedre fundament** for vækst og fremtidig udvikling

Samtidig kan tydeligere ledelse, klarere roller og bedre samarbejde bidrage til øget trivsel og stærkere fastholdelse af medarbejdere.

